

● Годы, опалённые войной

Знать бы имя спасительницы...



Не так много осталось тех, кто принимал участие в Великой Отечественной войне. Тем ценнее их воспоминания, собранные молодежью. Сегодня мы печатаем ещё одну работу, принявшую участие в проекте БРСМ «ВОВ. Годы. События. Люди».

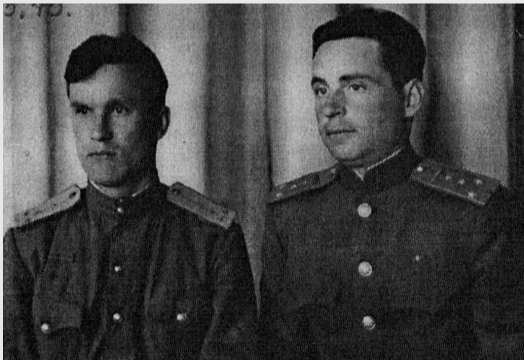
30

1920 года в Калинковичском районе Гомельской области. В 1938 году закончил Мозырское училище, до 1941 учился в танковом училище, в 1944 окончил Ленинградскую бронетанковую школу, в 1953 – военный педагогический институт. Не хотелось начинать с этих дат, но именно они определили дальнейшую судьбу ветерана.

Константин Максимович встретил войну в двадцать один год, а уже в двадцать три он командовал танковой ротой сорок второго танкового полка. Многие населенные пункты на Гомельщине ему довелось освободить вместе со своими боевыми товарищами. Да и сам Гомель. Но сегодня речь не о том.

Шёл февраль сорок четвёртого, но температура была плюсовая. В районе Шатилок (теперь Светлогорск) был бой. Константин Максимовича ранило. Еле выбрались они с товарищами из танка, но понимали, что фашисты начеку, поэтому не стали отползать дальше, а решили переждать в воронке, которая до краёв была заполнена водой. Вода холодная, но другого выхода нет. «Хочешь выжить – полезай в воду», – с болью в голосе сказал Хомяк.

Как хорошо иметь верного друга, кото-



рый не бросит тебя в трудной ситуации, поможет чем сможет. Именно такой товарищ оказался в той самой воронке с нашим героем. Не задумываясь, он оторвал низ рубашки и перевязал голову раненому Константину Максимовичу. А потом, когда уже совсем стемнело, как помнится ветерану, медсестра (худенькая и маленькая девушка) вытащила его – тяжелого контуженого мужчину – на опушку. Она всю ночь была около Хомяка. Только утром санбат доставил его в госпиталь. Обычно раненые солдаты долго перелисываются и благодарят медсестёр в подобных случаях, но Константин Максимович в контузии даже имя своей спасительницы не спросил и жалеет об этом по сей день...

Позже Константин Максимович воевал в составе войска Польского, за что удостоен «Серебряного креста за заслугу». Именно в Польше он встретил Победу.

Лишь в 1971 году вернулся в Гомель,

техническом училище № 56, военруком в средней школе № 31.

В настоящий момент Константин Максимович – инвалид второй группы, полковник в отставке, остался один. Жена Надежда Николаевна умерла. Сын Владимир с семьей живет в Тюменской области Российской Федерации. Только приход дочери Людмилы, да внучки с правнучками иногда радует сердце дедушки. И большие его друзья – добрые книги, да такие же одинокие старушки на лавочке у подъезда.

Наталья ПРИВАЛОВА.
Фото из архива К.М. Хомяка.

Границы человеческих возможностей способны тормозить систему? ● Бизнес

В 2007 году в Беларуси была разработана государственная программа «Качество», которая предусматривает проведение работ по внедрению и сертификации на предприятиях республики систем управления качеством по международным стандартам.

Все перерабатывающие предприятия Беларуси к 2010 году должны внедрить систему менеджмента качества ИСО-9000. Большинство крупных производителей уже сертифицировали систему менеджмента качества по международным стандартам, сейчас такой процесс идет на малых и средних предприятиях, которые модернизируют свои производства, внедряют современные технологии.

Начиная какое-либо серьезное дело, всегда хочется послушать совет опытного человека, воспользоваться его навыками и знаниями. В бизнесе это особо важный нюанс: достичь высокого качества выпускаемой продукции или оказываемых услуг, покорить внешний рынок, выдержать конкурентную борьбу – задачи не из легких. В странах Запада, к примеру, большим спросом пользуются семинары, на которых профессионалы помогают каждому «дойти до самой сути» в той или иной сфере. Отрадно, что такая практика приживается и в Беларуси.

Два дня в Гомельском отделении Белорусской торгово-промышленной палаты проходили бизнес-тренинги под руководством немецкого специалиста Дирка Ронике. Господин Ронике возглавляет фирму «Ронике консалтинг», которая работает в сфере образовательных программ с начала 90-х годов прошлого века, а ее направленность – помочь предприятиям и бизнесменам в достижении экономической стабильности. Имея офис в Лейпциге, бизнес-тренер на протяжении многих лет сотрудничает со многими странами, в том числе и странами бывшего Советского Союза. Сейчас с помощью «Ронике консалтинг» идет процесс оптимизации качества на таком крупном российском предприятии, как КамАЗ. В этом году опытом немцев воспользовались многие регионы Казахстана.

– Нас интересует прежде всего работа в регионах, – говорит господин Ронике, – ведь именно там сосредоточены наиболее крупные предприятия. Моя практика также показывает, что люди, то есть специалисты, в регионах подвижны и любознательные, они готовы серьезно трудиться.

В Гомель Дирк Ронике приехал по совету представительства Белорусской торгово-промышленной палаты в Германии, порекомендовавшей ему наш областной центр как наиболее развитый промышленный регион Беларуси. В сотрудничестве с этой организацией бизнес-тренер провел в Лейпциге ряд занятий с белорусскими предпринимателями. Но немногие наши специалисты могут себе позволить отправиться на



курсы в Германию. А заинтересованность есть. На участие в двух-

ке записались почти тридцать руководителей и специалистов гомельских предприятий. Это была удивительная возможность разобраться в самых важных и актуальных вопросах внедрения на предприятиях системы менеджмента качества, ее целях и перспективах, а также оптимизации качества. На семинаре затрагивался вопрос личной ответственности за качество продукции, которая берет начало от руководи-

зации предприятия. Базируясь на этом принципе, мы получаем, говоря по-русски, «бережливое» производство, – поделился немецкий специалист.

При этом господин Ронике отметил, что оптимизация процессов хорошо видна через призму современности: во время мирового кризиса, который мы сегодня наблюдаем, шансы имеют те предприятия, которые работают в оптимальных условиях, а значит, снижают свои потери. Безусловно, нашим предприятиям, которые стремятся быть конкурентоспособными на мировом рынке, важно иметь те знания и опыт, которые накапливаются не за день, не за неделю, а в течение нескольких лет.

Занятие Дирк Ронике начал с наглядных пособий, продемонстрировав участникам семинара идущий по только что построенному мосту электропоезд, «облепленный» людьми, – так в Индии проверяли качество моста, сверху донизу загруженные старенькие «Жигули», что демонстрирует качество изготовления автомобиля. Затем, ознакомив слушателей с поставленными на повестку дня вопросами, бизнес-тренер предложил каждому обозначить моменты «личного интереса», на которые в процессе будет дан ответ. Таким образом, семинар получился в форме содержательного диалога, что все с большей силой затягивало участников. Дирк Ронике пообещал, что по окончании занятий они будут владеть информацией «о трех выгодах»: как наладить стойкие процессы предприятия, как делать товар качественным и как при этом сэкономить деньги.

Начало положено. Теперь немецкий специалист станет частым гостем в Гомеле, поскольку форма работы фирмы «Ронике консалтинг» предусматривает непосредственное продолжение и сопровождение обучающего процесса.

Наталья ЛУТЧЕНКО, «ГВ».

МНЕНИЕ УЧАСТНИКА

Лариса АНАНЬЕВА, помощник генерального директора ГРОУП «Труд»:

– На обувном предприятии «Труд» система менеджмента качества существует более трех лет, мы уже прошли повторную сертификацию. Внедренная система нам помогла упорядочить все документированные процедуры, которые уже были у нас и которые появились. Но главное – мы определили процессы, наладили взаимосвязи между этими процессами, назначили ответственных руководителей. Система менеджмента качества определяет отношение работников предприятия к качеству производимой продукции, от чего напрямую зависит повышение прибыли предприятия.

теля и топ-менеджмента, становится своего рода «фирменной» политикой, сопровождающей процесс до конвейера. Иными словами, качество продукции напрямую зависит от каждого работника предприятия. «Любая система позволяет лишь столько, сколько при этом может сделать человек. Следовательно, любые границы в системе зачастую связаны с человеческими возможностями» – это выражение, взятое из научной литературы, Дирк Ронике считает своеобразным девизом.

– Я хочу донести до участников семинара две вещи: чтобы работать на европейском рынке, необходимо иметь какой-то сертификат по ИСО-норме, но в то же время этот сертификат будет служить дополнительным продуктом действия опти-